[**ДЕНИС САВЕЛЬЕВ: НАДО СМОТРЕТЬ НЕ «ЧТО» А «КАК». КОНКРЕТНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**](http://www.e-xecutive.ru/education/cases/solution/1695749/)

***26.07.2012***

Юридическая практика – дело тонкое. Раз все данные одинаковые, значит, надо искать в другом направлении.

[**АЛЕКСАНДР ФЕЛЬДМАН: НАДО МЕНЯТЬ СИСТЕМУ РЕАЛИЗАЦИИ**](http://www.e-xecutive.ru/education/cases/solution/1685403/)

***07.07.2012***

Вам надо не юристов менять, а систему взаимодействия с магазинами. Делать так, чтобы им было экономически не выгодно задерживать вам оплату.

[**ЕКАТЕРИНА ТИХВИНСКАЯ: НАСИЛЬНО МИЛ НЕ БУДЕШЬ**](http://www.e-xecutive.ru/education/cases/solution/1680441/)

***28.06.2012***

Если ситуации с клиентами-неплательщиками и исковые заявления, которые подают юристы, совершенно идентичны, речь идет о поведении, которое они демонстрируют в процессе выполнения заданий.

[**СЕРГЕЙ ЗАРИЗЕНКО: ОРИГИНАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ HR-МЕНЕДЖЕРА**](http://www.e-xecutive.ru/education/cases/solution/1678785/)

***26.06.2012***

Очевидно, что два водителя, едущих по одной дороге в одинаковых машинах и совершивших одинаковое нарушение ПДД, с инспектором ДПС будут общаться по-разному, и результат «общения» тоже будет у каждого свой.

[**ИГОРЬ ТКАЧЕВ: СЛУЧАЙНОСТЬ – ЭТО НЕПОЗНАННАЯ ЗАКОНОМЕРНОСТЬ**](http://www.e-xecutive.ru/education/cases/solution/1677661/)

***25.06.2012***

HR-менеджеру необходимо проанализировать основания отказов по последним судебным производствам (делам) – выявить закономерности.

[**ТИМУР ДАНАБАЕВ: ДВА СУДЬИ – ТРИ МНЕНИЯ?**](http://www.e-xecutive.ru/education/cases/solution/1678263/)

***25.06.2012***

В указанной ситуации HR-менеджеру следует предложить руководству компании «Полиграф» перераспределить обязанности между юристами компании, чтобы наилучшим способом использовать наиболее сильные стороны каждого из них.

[**МАРИЯ ЗАГЛАДИНА: ИЗМЕНЕНИЕ СИСТЕМЫ ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ ИНТЕРЕСОВ КОМПАНИИ**](http://www.e-xecutive.ru/education/cases/solution/1677042/)

***24.06.2012***

Юристы, как правило, специализируются в определенной области. Не учитывая этот факт, компания для выполнения работы по взысканию образовавшейся дебиторской задолженности изначально приняла на работу двух работников, не обладающих достаточной квалификацией.

**[ЕЛЕНА ОЩЕПКОВА: ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ АНАЛИЗ СИТУАЦИИ, РЕШЕНИЕ ПОСЛЕДУЕТ](http://www.e-xecutive.ru/education/cases/solution/1675999/)**

***22.06.2012***

Необходимо проанализировать причины отказа иска. Насколько они схожи между собой и объективны? Связана ли причина оплаты с профессионализмом юриста или по обстоятельствам, которые от него не зависят?