**[АМАН АСЫЛКОЖАЕВ: ПОСТРОЕНИЕ ПРАВОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С ПАРТНЕРАМИ И СОТРУДНИКАМИ](http://www.e-xecutive.ru/education/cases/solution/1772400/)**

***03.12.2012***

Часто молодые специалисты, приходя на работу в компанию, изначально рассматривают ее только как некий плацдарм, на котором их должны обучить и приспособить к профессиональной жизни.

[**ЕВГЕНИЙ ПОНОМАРЧУК: BOOMING**](http://www.e-xecutive.ru/education/cases/solution/1760507/)

***06.11.2012***

Если ввести систему по высокой оплате труда лучшим работникам, то их доход увеличится, и желание работать тоже.

[**ИРИНА АЛЕКСАНЯН: ПРИСМОТРИТЕСЬ, ОНИ УЖЕ РЯДОМ...**](http://www.e-xecutive.ru/education/cases/solution/1757698/)

***02.11.2012***

При наборе персонала компания–работодатель использует возможность стажировок за рубежом как свое конкурентное преимущество на рынке труда. В реальности именно это и ослабляет кадровый потенциал предприятия.

[**ОЛЬГА ЦЫПИНА: РЕШЕНИЕ КЕЙСА «СЛИВКИ» ДЛЯ ЗАГРАНИЦЫ**](http://www.e-xecutive.ru/education/cases/solution/1757068/)

***01.11.2012***

На рынке труда много охотников за лучшими кадрами. Что делать работодателю? Как вернуть, удержать высококвалифицированных, обученных сотрудников после стажировок за рубежом?

[**АЛЕКСАНДР ФЕЛЬДМАН: ПРОБЛЕМА ДАВНО РЕШЕНА**](http://www.e-xecutive.ru/education/cases/solution/1756587/)

***31.10.2012***

Данная проблема давно решена в аудите.

[**АНДРЕЙ СМИРНОВ: НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ**](http://www.e-xecutive.ru/education/cases/solution/1753440/)

***29.10.2012***

Самый простой вариант – подписать с заграничными партнерами соглашение, запрещающее на какой-то срок хантинг сотрудников.

[**СТАНИСЛАВ АЛЕКСЕЕВ: КОНТРАКТНЫЙ КНУТ И ПРЯНИК**](http://www.e-xecutive.ru/education/cases/solution/1752047/)

***26.10.2012***

Можно изменить условия контрактов с западными компаниями. Если они работают с предприятием, несмотря ни на что, – они в нем нуждаются.

[**АРТЕМ ШМАРЕВ: РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА**](http://www.e-xecutive.ru/education/cases/solution/1752210/)

***26.10.2012***

Такая проблема может возникнуть не только с молодыми специалистами, поэтому данное решение рассматривает всех сотрудников предприятия.

[**ЕЛЕНА БУРЯКОВА: КУЗНИЦА КАДРОВ**](http://www.e-xecutive.ru/education/cases/solution/1751372/)

***25.10.2012***

Я думаю в такой ситуации надо просто продавать выращенные кадры своим иностранным парнерам, потому что перевес на их стороне, и ничего не удержит молодых специалистов.

**[ТАТЬЯНА РАДЧЕНКО: С КЕМ БОРОТЬСЯ: С ЗАГРАНИЦЕЙ ИЛИ С САМИМ СОБОЙ?](http://www.e-xecutive.ru/education/cases/solution/1751398/)**

***25.10.2012***

Если бы предприятие было бизнес-успешным, то ряд вопросов отпал бы сам собой.